

## **HƯỚNG DẪN**

### **Thực hiện “Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn” và “Chương trình phúc lợi cho đoàn viên”**

Thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ 9 Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và Hướng dẫn số 284/HD-TLĐ ngày 09/3/2017 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về chủ đề hoạt động Công đoàn năm 2017 là “Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn”, nhằm mang lại những lợi ích thiết thực cho đoàn viên công đoàn, góp phần tạo sự khác biệt giữa đoàn viên công đoàn và người lao động. Liên đoàn Lao động thành phố Cần Thơ hướng dẫn triển khai thực hiện như sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

- Hướng các hoạt động của hệ thống tổ chức Công đoàn mang lại lợi ích thiết thực nhiều hơn cho người lao động là đoàn viên công đoàn, tạo sự khác biệt rõ nét so với người lao động chưa là đoàn viên công đoàn.

- Nâng cao trách nhiệm của cán bộ, đoàn viên và hiệu quả hoạt động công đoàn, nhằm xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh, đề thu hút người lao động tự giác gia nhập Công đoàn Việt Nam.

- Tổ chức Công đoàn phải đề ra được hoạt động cụ thể, thiết thực “Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn” cho đoàn viên công đoàn.

- Các hoạt động chăm lo lợi ích cho đoàn viên công đoàn phải cụ thể, thiết thực, tránh hình thức.

#### **II. NỘI DUNG THỰC HIỆN**

##### **1. Chăm lo lợi ích vật chất cho đoàn viên**

###### *1.1. Chăm lo lợi ích cho đoàn viên thông qua xây dựng chính sách pháp luật.*

Trong quá trình nghiên cứu, tham gia xây dựng chính sách pháp luật, nhất là các chính sách có liên quan đến người lao động nói chung, trong đó có đoàn viên công đoàn, cần chú ý đề xuất những quy định có lợi hơn cho người lao động là đoàn viên công đoàn. Chú trọng đề xuất xây dựng thang lương, bảng lương, định mức lao động, tiền thưởng, các chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp; chính sách đào tạo, nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp cho người lao động.

###### *1.2. Chăm lo lợi ích cho đoàn viên, người lao động thông qua thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể.*

- Công đoàn cần chủ động đề xuất, thương lượng đưa vào Thỏa ước Lao động tập thể những điều khoản có lợi cho người lao động so với quy định của pháp luật về lao động,

trong đó có điều, khoản quy định ưu tiên hơn đối với đoàn viên công đoàn so với người lao động chưa là đoàn viên công đoàn.

Chi ký Thỏa ước Lao động tập thể khi thương lượng đạt được các điều, khoản có lợi hơn quy định pháp luật lao động hiện hành cho người lao động của đơn vị.

- Đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các điều khoản trong Thỏa ước Lao động tập thể đã ký kết. Đề xuất các giải pháp tổ chức thực hiện có hiệu quả Thỏa ước Lao động tập thể.

*1.3. Chăm lo lợi ích cho đoàn viên thông qua đối thoại, xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.*

- Chủ động đề xuất với người lao động tổ chức đối thoại; lắng nghe tâm tư nguyện vọng của đoàn viên công đoàn để chuẩn bị nội dung đối thoại, phân loại nội dung ưu tiên đối thoại và đề nghị người sử dụng lao động đối thoại đột xuất đối với những vấn đề bức xúc của đoàn viên cần giải quyết ngay.

- CĐCS có trách nhiệm phối hợp với chính quyền, người sử dụng lao động trong xây dựng nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, nhất là những quy định liên quan đến quyền và lợi ích của đoàn viên và người lao động như: Nội quy lao động; quy chế tiền lương, tiền thưởng; quy chế thi đua, khen thưởng; quy chế sử dụng quỹ phúc lợi; quy chế đào tạo nâng cao trình độ, quy chế tuyển dụng...

*1.4. Thực hiện “Chương trình phúc lợi cho đoàn viên”.*

Vừa qua Liên đoàn Lao động thành phố đã ký 09 thỏa thuận hợp tác với các công ty, doanh nghiệp (gọi chung là đối tác): Công ty TNHH MTV Xăng dầu Tây Nam Bộ, Công ty TNHH Gas Petrolimex Cần Thơ, Bưu điện thành phố, Trung tâm mua sắm Nguyễn Kim Cần Thơ, Công ty CP Đại Nam, Công ty TNHH SXTM Nam Đại Thành, Công ty Lương thực Sông Hậu, Co.op Mart Cần Thơ, Công ty CP thực phẩm dinh dưỡng Nutifood.

Theo nội dung của các thỏa thuận hợp tác, các đối tác cam kết cung cấp các sản phẩm hàng hóa, dịch vụ cho đoàn viên công đoàn với giá ưu đãi, giảm từ 3% đến 30% so với giá sản phẩm, dịch vụ bán cho đối tượng không phải là đoàn viên công đoàn. Ngoài ra, các đối tác còn cam kết phối hợp và đồng hành với các cấp công đoàn thực hiện một số hoạt động xã hội, hỗ trợ, giúp đỡ đoàn viên công đoàn có hoàn cảnh khó khăn ...

*(gửi kèm theo Văn bản này là 09 bản Thỏa thuận hợp tác mới ký để các cấp công đoàn nghiên cứu, tuyên truyền và phổ biến cho đoàn viên công đoàn và người lao động).*

*1.5. Thông qua hoạt động xã hội, từ thiện của công đoàn.*

Các hoạt động xã hội của công đoàn bao gồm: “Mái ấm Công đoàn”, trợ cấp đột xuất cho đoàn viên công đoàn, công nhân lao động nghèo bị tai nạn lao động; thiên tai, hỏa hoạn, bệnh hiểm nghèo; công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn không có điều kiện về quê ăn tết; cho vay vốn giải quyết việc làm thông qua Quỹ Quốc gia giải quyết việc làm, Quỹ Trợ vốn cho công nhân lao động nghèo;

Hoạt động xã hội của tổ chức Công đoàn cần tập trung trước hết dành ưu tiên cho đoàn viên công đoàn, sau mới đến các đối tượng khác cùng hoàn cảnh.

## **2. Chăm lo lợi ích tinh thần, quyền lợi chính trị cho đoàn viên**

2.1. Liên đoàn Lao động thành phố và các cấp Công đoàn tập trung tổ chức có hiệu quả các hoạt động, nhằm nâng cao đời sống tinh thần cho đoàn viên công đoàn: Tổ chức “Tháng công nhân”, chương trình “Tết Sum vầy”, “Phiên chợ công nhân”, “Tổ công nhân tự quản”, nhà trọ công nhân tại doanh nghiệp ...

2.2. Các cấp công đoàn phối hợp với chính quyền, chuyên môn đồng cấp, người sử dụng lao động tạo điều kiện cho người lao động đặc biệt là đoàn viên công đoàn tham gia các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao; hoạt động tham quan, nghỉ mát, vui chơi giải trí; tạo điều kiện cho đoàn viên công đoàn được học tập nâng cao trình độ, lý luận, chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ, nâng cao tay nghề; giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét kết nạp.

## **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Liên đoàn Lao động thành phố.**

- Căn cứ Hướng dẫn của Tổng Liên đoàn xây dựng và ban hành các văn bản chỉ đạo, tham gia với các sở, ngành, đoàn thể về xây dựng các chính sách, chế độ liên quan đến đoàn viên và người lao động.

- Tổ chức tuyên truyền, tập huấn, hướng dẫn các cấp công đoàn triển khai thực hiện các hoạt động nhân “Tháng Công nhân”, tổ chức kiểm tra, đánh giá, tổng kết “Năm vì lợi ích đoàn viên công đoàn”, rút kinh nghiệm, phát hiện điển hình tốt, cách làm hay để phổ biến, nhân rộng, tạo sự lan tỏa ra các địa phương, doanh nghiệp.

- Chủ động ký kết thỏa thuận với các đối tác trên địa bàn thành phố, nhằm mang lại nhiều lợi ích, nhiều hình thức ưu đãi, chương trình giảm giá cho đoàn viên Công đoàn khi sử dụng các dịch vụ từ những đơn vị ký kết, để tổ chức công đoàn thực sự là chỗ dựa tin cậy, vững chắc, nhận được sự ủng hộ của đoàn viên công đoàn.

### **2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.**

- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở có trách nhiệm phổ biến, triển khai Hướng dẫn này đến công đoàn cơ sở; trực tiếp tổ chức các hoạt động phối hợp hỗ trợ, tư vấn hướng dẫn, giúp đỡ công đoàn cơ sở tổ chức thực hiện các nội dung của hướng dẫn này, xem xét ký kết các thỏa thuận hợp tác với doanh nghiệp để mang lại lợi ích cho đoàn viên ở đơn vị, địa phương mình.

- Tổ chức tốt công tác rà soát tổng hợp, thống kê đề xuất các trường hợp đoàn viên có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn để đề nghị hỗ trợ xây dựng “Mái ấm Công đoàn”, trợ cấp đột xuất cho đoàn viên công đoàn, công nhân lao động nghèo bị tai nạn lao động; thiên tai, hỏa hoạn, bệnh hiểm nghèo; công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn không có điều kiện về quê ăn tết; cho vay vốn giải quyết việc làm.

- Tổ chức tuyên truyền, thông báo nội dung các Thỏa thuận hợp tác giữa Liên đoàn Lao động thành phố và các đối tác đến đoàn viên công đoàn; Phối hợp, tạo điều kiện để các đối tác đã ký kết Thỏa thuận hợp tác với Liên đoàn Lao động thành phố được tiếp cận Công đoàn cơ sở, đoàn viên công đoàn để phổ biến cách thức triển khai và làm các thủ tục cần thiết theo thỏa thuận nhằm thuận tiện cho việc cung cấp các sản phẩm hàng hóa, dịch vụ tới đoàn viên.

- Khẩn trương tiến hành việc đổi thẻ đoàn viên hoặc cấp mới cho đoàn viên công đoàn chưa có thẻ để đoàn viên công đoàn sớm được sử dụng các sản phẩm và dịch vụ ưu đãi do các đối tác cung cấp.

- Kiểm soát chặt chẽ việc cấp thẻ, đổi thẻ và sử dụng thẻ đoàn viên công đoàn đúng quy định, đúng mục đích để thực hiện các giao dịch mua sắm các sản phẩm.

- Tổ chức kiểm tra, giám sát việc thực hiện các Thỏa thuận, hợp tác đã ký kết; phát hiện, tổng hợp những hạn chế, tồn tại, báo cáo kết quả thực hiện về Liên đoàn Lao động thành phố để kịp thời sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện.

### **3. Công đoàn cơ sở**

- Công đoàn cơ sở căn cứ tình hình cụ thể của đơn vị, chủ động phối hợp với Thủ trưởng đơn vị, người sử dụng lao động để thực hiện các nội dung để đảm bảo lợi ích cho đoàn viên công đoàn.

- Tổ chức thương lượng, đối thoại, ký kết Thỏa ước lao động tập thể, tham gia xây dựng các nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp với những nội dung có lợi hơn cho người lao động là đoàn viên công đoàn.

- Hướng dẫn cho đoàn viên công đoàn để đoàn viên được thụ hưởng lợi ích sản phẩm, dịch vụ với giá ưu đãi mà tổ chức công đoàn mang lại thông qua các thỏa thuận đã ký kết với các đối tác.

- Tăng cường quản lý, đánh giá, phân loại đoàn viên, nâng cao chất lượng đoàn viên công đoàn.

Trên đây là hướng dẫn hoạt động năm “Vì lợi ích đoàn viên” và “Chương trình phúc lợi đoàn viên”. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động thành phố Cần Thơ, đề nghị các cấp Công đoàn nghiêm túc triển khai thực hiện.

Việc thực hiện thỏa thuận, hợp tác giữa Liên đoàn Lao động thành phố Cần Thơ và các đối tác về phúc lợi đoàn viên là việc làm mới, chưa có nhiều kinh nghiệm. Vì vậy, đề nghị các cấp công đoàn trực thuộc Liên đoàn Lao động thành phố định kỳ 3 tháng báo cáo kết quả thực hiện, sau một năm có báo cáo sơ kết, đánh giá kết quả gửi về Liên đoàn Lao động thành phố (qua Ban Chính sách - Pháp luật) để có căn cứ đánh giá hiệu quả Thỏa thuận hợp tác đã ký.

#### **Nơi nhận:**

- Ban CSKTXH&TKT TLĐ: } (b/c)
- Ban Dân vận Thành ủy: }
- Ban Thường vụ LĐLĐ TP
- Các cấp Công đoàn trực thuộc LĐLĐ TP
- Các ban, đơn vị trực thuộc LĐLĐ TP:
- Lưu VT, CSPL.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC**



**Lê Xuân Trị**